



## Leitung (m/w/d) HR Business Partner und Recruiting

Standort: München

„Was zählt für dich?“ Das fragen wir uns bei der SBK (Siemens-Betriebskrankenkasse) täglich – sowohl im vertrauensvollen Kundendialog als auch intern im wertschätzenden Miteinander. Gemeinsam beschreiten wir mutig neue Wege, um die Gesundheitsversorgung aktiv mitzugestalten. Dabei zählen wir auf die Kompetenzen jedes Einzelnen. Durch den Austausch auf Augenhöhe finden wir für unsere Kund\*innen die besten Lösungen. Genauso unterstützen wir als größte Betriebskrankenkasse Deutschlands unsere knapp 2.000 Mitarbeitenden, ihre persönlichen Ziele zu erreichen und mit uns zu wachsen. In einem sinnstiftenden Umfeld zu arbeiten klingt gut?

### Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen die disziplinarische und fachliche Führung eines 15-köpfigen Teams bestehend aus HR Business Partnern, Recruiting und Ausbildungskoordination
- Dabei steuern Sie die laufende operative & strategische Weiterentwicklung der Personalberatungs-, Recruiting- und Ausbildungsprozesse sowie -maßnahmen
- Sie managen alle Facetten der HR-Aktivitäten, einschließlich der Talententwicklung, Nachfolgeplanung, Stellenbewertung, Vergütung und Organisationsveränderungen
- Gemeinsam mit ihrem Team beraten und begleiten Sie die Führungskräfte & das obere Management zu jeglichen Personalthemen
- Sie setzen die Personalplanung um und steuern das Personalbudget in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Sie moderieren unterschiedliche Gesprächsformate wie z.B. Führungsgespräche, Gehaltsrunden oder Führungswechselworkshops und bringen sich aktiv in HR- oder bereichsübergreifende Projekte und Gremien ein
- Sie arbeiten vertrauensvoll und lösungsorientiert mit der Arbeitnehmervertretung zusammen

### Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit Schwerpunkt Personal
- Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner und über fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Ebenso bringen Sie mehrjährige Erfahrung im Leadership von Teams mit
- Sie besitzen spezifische Methodenkenntnisse im Projekt- und Prozessmanagement, haben Erfahrung im Bereich Diagnostik und beherrschen Moderations- sowie Präsentationstechniken
- Sie denken strategisch und unternehmerisch, kommunizieren klar, sind lösungsorientiert, durchsetzungsstark und Ihre analytischen Fähigkeiten zeichnen Sie aus

### Ihre Benefits

- **Attraktive Konditionen und Rahmenbedingungen:** eine der Verantwortung entsprechende Vergütung, 30 Urlaubstage pro Jahr
- **Flexibilität für eine optimale Work-Life-Balance:** mobiles Arbeiten, Arbeiten aus dem europäischen Ausland, Möglichkeit für Sabbaticals und Job-Sharing
- **Lernen und Entwicklung:** zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterbildung, eigenes Learning-Management-System, lebenslanges Lernen als fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur
- **Top Gesundheitsmanagement:** Wir bieten unseren Mitarbeitenden zahlreiche Angebote zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit
- **Nachhaltigkeit:** Unser Ziel ist es bis 2030 klimaneutral zu sein und fördern daher z.B. klimafreundliche Mobilität mit dem Deutschland-Ticket als Job-Ticket und dem JobRad
- **Umfangreiche Zusatz- und Sozialleistungen:** betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen uvm.

Weitere Infos zu unseren Benefits finden Sie [hier](#).

Seit über 100 Jahren engagiert sich die SBK mit Herz und Tatkraft für die Anliegen der Menschen rund um ihre Gesundheit und setzt sich für die Interessen der Versicherten ein. Wir freuen uns, dass wir kontinuierlich auf Wachstumskurs sind und suchen nach Mitarbeitenden, die mit uns die Zukunft gestalten. Hört sich gut an? Jetzt klicken und bewerben.

**Kontakt**  
Maximilian Nebe  
HR Business Partner  
+49 (89) 62700-236  
[recruiting@sbk.org](mailto:recruiting@sbk.org)



Jetzt bewerben