



## HR Business Partner (m/w/d)

Standort: München

„Was zählt für dich?“ Das fragen wir uns bei der SBK (Siemens-Betriebskrankenkasse) täglich – sowohl im vertrauensvollen Kundendialog als auch intern im wertschätzenden Miteinander. Gemeinsam beschreiten wir mutig neue Wege, um die Gesundheitsversorgung aktiv mitzugestalten. Dabei zählen wir auf die Kompetenzen jedes Einzelnen. Durch den Austausch auf Augenhöhe finden wir für unsere Kund\*innen die besten Lösungen. Genauso unterstützen wir als größte Betriebskrankenkasse Deutschlands unsere knapp 2.000 Mitarbeitenden, ihre persönlichen Ziele zu erreichen und mit uns zu wachsen. In einem sinnstiftenden Umfeld zu arbeiten klingt gut?

### Deine Aufgaben

- Du übernimmst die eigenverantwortliche Steuerung aller HR-Themen in deinem Betreuungsbereich und behältst die gesamtstrategischen und personalpolitischen Anforderungen der SBK im Blick
- Dabei berätst Du unsere Führungskräfte proaktiv in allen personalrelevanten Fragestellungen – insbesondere in den Bereichen Recruiting, Arbeitsrecht und Talentförderung
- Du verantwortest die Umsetzung und das Monitoring zentraler HR-Prozesse, wie z. B. Personalkostenplanung, Mitarbeitergespräche sowie Personalentwicklungsmaßnahmen. Zudem steuerst Du das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)
- Im Recruitingprozess koordinierst Du eigenständig die Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und sorgst für einen reibungslosen Ablauf
- Du moderierst verschiedene Gesprächsformate wie Führungsgespräche oder Führungswechsel-Workshops mit einem sicheren Gespür für Menschen und Situationen
- Gemeinsam mit deinem Team entwickelst Du konstruktive und lösungsorientierte Ansätze, um unsere Personalarbeit stetig weiterzuentwickeln

### Dein Profil

- Du hast ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit einem Schwerpunkt im Personalbereich, z. B. in Betriebswirtschaft, Psychologie, Wirtschaftspsychologie oder Sozialwissenschaften
- Du bringst mehrjährige Berufserfahrung als Personalreferent\*in oder HR Business Partner mit
- Du verfügst über einschlägige Kenntnisse im Arbeitsrecht und über Anwenderkenntnisse im Tarifrecht (Metalltarif)
- Du hast Erfahrung in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften und verfügst über gute Methodenkenntnisse (z.B. Prozessanalyse)
- Eine ausgeprägte Analyse-, Durchsetzungs-, und Kommunikationsfähigkeit runden dein Profil ab

*Diese Position ist auf 2 Jahre befristet.*

### Deine Benefits

- **Attraktive Konditionen und Rahmenbedingungen:** Bezahlung nach Tarif der bayerischen Metall- und Elektroindustrie, 38-Stunden-Woche und 30 Urlaubstage pro Jahr (bei Vollzeit)
- **Flexibilität für eine optimale Work-Life-Balance:** Mobiles Arbeiten und Arbeiten aus dem europäischen Ausland nach Absprache, Gleitzeit (bis zu 24 Tage pro Jahr), Möglichkeit für Sabbaticals und Job-Sharing
- **Lernen und Entwicklung:** Wir verstehen lebenslanges Lernen als festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur durch z.B. ein eigenes Learning-Management-System und zahlreiche individuelle Möglichkeiten zur Weiterbildung
- **Top Gesundheitsmanagement:** Wir bieten unseren Mitarbeitenden zahlreiche Angebote zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit
- **Nachhaltigkeit:** Unser Ziel ist es bis 2030 klimaneutral zu sein und fördern daher z.B. klimafreundliche Mobilität mit dem Deutschland-Ticket als Job-Ticket und dem JobRad
- **Umfangreiche Zusatz- und Sozialleistungen:** betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen uvm.

Weitere Infos zu unseren Benefits finden Sie [hier](#).

Seit über 100 Jahren engagiert sich die SBK mit Herz und Tatkraft für die Anliegen der Menschen rund um ihre Gesundheit und setzt sich für die Interessen der Versicherten ein. Wir freuen uns, dass wir kontinuierlich auf Wachstumskurs sind und suchen nach Mitarbeitenden, die mit uns die Zukunft gestalten. Hört sich gut an? Jetzt klicken und bewerben.



**Kontakt**  
Susanne Rüdiger  
HR Business Partner  
+49 (89) 62700-595  
[recruiting@sbk.org](mailto:recruiting@sbk.org)



Jetzt bewerben