



Teamleiter (m/w/d) Recruiting & Ausbildung

Standort: München

In der neu geschaffenen Rolle als Teamleitung Recruiting & Ausbildung gestaltest du gemeinsam mit einem engagierten Team aus sieben Kolleg*innen und einer Werkstudentin die Recruiting-Strategie der SBK Siemens-Betriebskrankenkasse und übernimmst gleichzeitig die Verantwortung für eine moderne, qualitativ hochwertige Ausbildung. Wir suchen dich – eine empathische und strategisch denkende Persönlichkeit mit digitaler Kompetenz und Führungserfahrung, die unsere Personalgewinnung mit frischen Ideen, Datenfokus und einem klaren Blick für Menschen weiterentwickeln möchte. Neben der strategischen Ausrichtung übernimmst du auch operative Aufgaben, unter anderem im Active Sourcing und in der Steuerung externer Dienstleister. Dabei kannst du auf zuverlässige administrative Unterstützung zählen.

Die SBK steht für moderne Personalgewinnung, eine starke Arbeitgebermarke und exzellente Ausbildung. Wenn du mit Herz, Leidenschaft und Gestaltungswillen etwas bewegen willst, freuen wir uns auf dich!

Deine Aufgaben

- Verantwortung für die Effizienz und Wirksamkeit aller relevanten Prozesse im verantworteten Bereich
- Sicherstellung der optimalen Abbildung des Onboarding- und Recruiting-Prozesses im Talent Management System (TMS) Cornerstone
- Zentrale zielgruppenübergreifende Ansprechperson für externe Personaldienstleister inkl. Ausschreibung, Auswahl und Steuerung sowie für das Active Sourcing
- Budgetverantwortung für den Verantwortungsbereich Recruiting und Ausbildung
- Enge Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen wie Marketing, Unternehmensstrategie, Personalentwicklung, Personalberatung und -service
- Leitung von bereichsübergreifenden Gremien und Projekten

Dein Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise in Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung mit nachgewiesener personalwirtschaftlicher Expertise
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung und erfolgreichen Umsetzung von Recruiting- und Employer-Branding-Strategien
- Mehrjährige Recruiting-Erfahrung
- Idealerweise Erfahrung im Bereich Ausbildung
- Fundierte Marktkenntnisse in den Bereichen Recruiting und Employer Branding
- Sehr gutes Verständnis für Prozessmanagement und Performance-Messung
- Affinität zu digitalen Tools und Systemen (idealerweise Erfahrung mit Cornerstone)
- Idealerweise Erfahrung im Umgang mit Social Media im HR-Kontext (insbes. LinkedIn)
- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Teams

Deine Benefits

- **Attraktive Konditionen und Rahmenbedingungen:** eine der Verantwortung entsprechende Vergütung, 30 Urlaubstage pro Jahr
- **Flexibilität für eine optimale Work-Life-Balance:** mobiles Arbeiten, Arbeiten aus dem europäischen Ausland, Möglichkeit für Sabbaticals und Job-Sharing
- **Lernen und Entwicklung:** zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterbildung, eigenes Learning-Management-System, lebenslanges Lernen als fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur
- **Top Gesundheitsmanagement:** Wir bieten unseren Mitarbeitenden zahlreiche Angebote zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit
- **Nachhaltigkeit:** Unser Ziel ist es bis 2030 klimaneutral zu sein und fördern daher z.B. klimafreundliche Mobilität mit dem Deutschland-Ticket als Job-Ticket und dem JobRad
- **Umfangreiche Zusatz- und Sozialleistungen:** betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen uvm.

Weitere Infos zu unseren Benefits findest du [hier](#).

Seit über 100 Jahren engagiert sich die SBK mit Herz und Tatkraft für die Anliegen der Menschen rund um ihre Gesundheit und setzt sich für die Interessen der Versicherten ein. Wir freuen uns, dass wir kontinuierlich auf Wachstumskurs sind und suchen nach Mitarbeitenden, die mit uns die Zukunft gestalten. Hört sich gut an? Jetzt klicken und bewerben.

Kontakt

Alexander Toro Alvarez
HR Business Partner
+49 (89) 62700-236
recruiting@sbk.org



Jetzt bewerben